

Handreiking stagevergoedingen



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Achtergrond en CAO PO	4
1.1 Achtergrond en doel stagevergoedingen.....	4
1.2 Artikel CAO PO 2025 – 2027	4
Artikel 7.9 Stages en stagevergoedingen	4
2 Stagevergoedingen binnen RegioON	6
2.1 Hoogte vergoedingen.....	7
2.2 Vergoeding naar opleiding	7
Toepassing stagevergoedingen.....	8
2.2.1 Mbo-studenten.....	8
2.2.2 Hbo-studenten.....	8
2.2.3 Universitaire-studenten	8
2.3 Veel gestelde vragen	9
Bronnen.....	12

Inleiding

In het cao-akkoord voor het primair onderwijs 2025-2027 zijn afspraken gemaakt over stagevergoedingen voor studenten. Deze afspraken worden uiterlijk per 1 augustus 2026 van kracht en hebben als doel meer duidelijkheid te bieden over de wijze waarop stagevergoedingen binnen het primair onderwijs worden toegepast.

Binnen RegioON is hierover gesproken binnen het bestuur en met de aangesloten schoolbesturen in de ALV. In deze gesprekken kwam naar voren dat veel besturen zoeken naar een werkbare invulling van de nieuwe cao- afspraken: een invulling die recht doet aan de bedoeling van de stagevergoeding, maar tegelijkertijd uitvoerbaar blijft binnen de huidige bekostiging en het aantal beschikbare opleidingsplaatsen.

Omdat de onderwijsregio geen werkgeversbesluiten kan nemen, heeft deze handreiking geen normerend of verplichtend karakter. De handreiking is bedoeld als ondersteuning voor besturen bij het toepassen van de cao-afspraken in de praktijk.

In deze handreiking worden de cao-afspraken vertaald naar de dagelijkse praktijk van scholen, besturen en opleidingspartners. Het doel is om de toepassing van stagevergoedingen zo transparant, begrijpelijk en werkbaar mogelijk te maken.

Met deze handreiking wil RegioON besturen ondersteunen bij het maken van afgewogen keuzes rond stagevergoedingen, met oog voor zowel de bedoeling van de cao als het gezamenlijke belang om voldoende opleidingsplaatsen voor studenten in de regio te behouden.

De handreiking kan daarmee worden gezien als een praktisch naslagwerk voor iedereen die in de praktijk betrokken is bij stages en stagevergoedingen in het primair onderwijs.

1 Achtergrond en CAO PO

1.1 Achtergrond en doel stagevergoedingen

Cao-partijen hebben met de onderhandelingen voor de nieuwe cao PO 2025 - 2027 zich ingezet om een stagevergoeding te realiseren. Er is vanuit de cao-partijen een gezamenlijke lobby gevoerd richting Ministerie van OCW die helaas nog niet tot het verstrekken van middelen heeft geleid. In het voorgezet onderwijs hebben schoolorganisaties vorig jaar een sectorale stageregeling afgesproken. Aangezien de PO-sector geen concurrentie wil laten ontstaan, maar er tegelijkertijd onvoldoende financiële ruimte is binnen de sector primair onderwijs, is er een eerste stap voorwaarts gerealiseerd in de vorm van een afspraak over een stagevergoeding in de cao. Schoolorganisaties zetten zich in om de bedragen van het voortgezet onderwijs toe te passen, maar als er onvoldoende financiële middelen zijn, dan kan een schoolorganisatie volstaan met de helft van deze vergoeding. De cao-regeling gaat uiterlijk in op 1 augustus 2026.

Voor organisaties waar al een stageregeling is met hogere vergoedingen, lopen deze door tot 1 augustus 2027. Cao-partijen zullen zich tot het Ministerie van OCW blijven richten om de bekostiging te krijgen voor een stageregeling op het niveau van het voortgezet onderwijs.⁽¹⁾

Het doel voor de toekenning van stagevergoedingen is een positief imago van de beroepen in het PO te verstevigen voor studenten, de toekomstige medewerkers in de sector.

1.2 Artikel CAO PO 2025 – 2027

De CAO PO is een minimum cao met standaardbepalingen. In de cao PO 2025 - 2027 is het CAO artikel m.b.t. de stages en stagevergoedingen als standaardbepaling opgenomen. Afwijken van standaardbepalingen is niet toegestaan, tenzij is aangegeven dat afwijking in overleg met de PGMR is toegestaan. De standaardbepalingen zijn te herkennen aan het lid met een open zwart bolletje en zwarte tekst.⁽²⁾

Artikel 7.9 Stages en stagevergoedingen

① Dit artikel treedt in werking per 1 augustus 2026. Voor werkgevers die een lopende regeling hebben met daarin een hogere vergoeding voor stagiairs, geldt dit artikel per 1 augustus 2027.

② Dit artikel is van toepassing op stagiairs die een opleiding volgen in het MBO, HBO of universiteit. De hoogte van de vergoeding is onafhankelijk van de opleidingsrichting.

③ Voorafgaand aan de stage wordt met de stagiair een stageovereenkomst gesloten

¹ Bron: [cao-akkoord-primair-onderwijs](#)

² Bron: cao PO 2025-2027, artikel 1.7 karakter cao, pagina 24.

waarin de omvang van de stage wordt vastgelegd.

④ De werkgever stelt de hoogte van de stagevergoedingen jaarlijks vast. De hoogte daarvan kent een minimum en een maximum. Bij het kiezen van de hoogte van de vergoeding, dient de verhouding tussen de vergoedingen per leerjaar gelijk te zijn aan de verhouding die in onderstaande tabel is weergegeven.

⑤ De stagiair ontvangt een vergoeding voor de stage, afhankelijk van het leerjaar waarin de stagiair zich bevindt. De stagevergoeding wordt toegekend naar rato van de omvang van de stage.

De vergoedingen opgenomen in onderstaande tabel gelden bij een stage van 2 dagen per week.

	Minimumvergoeding	Maximumvergoeding
1e jaars student	Geen vergoeding	Geen vergoeding
2e jaars student	€ 50 per maand	€ 100 per maand
3e jaars student	€ 125 per maand	€ 250 per maand
4e jaars student	€ 200 per maand	€ 400 per maand

⑥ Snuffel- dan wel oriëntatiestages vallen buiten de reikwijdte van dit artikel. Tijdens een snuffel- /oriëntatiestage is de student voor een zeer korte periode op school om zich te oriënteren op het leraarschap/beroep.

⑦ Alle overige cao-bepalingen zijn niet van toepassing op de stagiair.

2 Stagevergoedingen binnen RegioON

De gezamenlijke besturen binnen RegioON hebben de intentie uitgesproken om een handreiking op te stellen met daarin opgenomen de richtlijnen voor de vergoedingsbedragen voor studenten.

Deze handreiking geeft de richtlijnen voor:

- De hoogte van de vergoedingen.
- De vergoeding naar opleiding;

En daarvoor gelden de volgende uitgangspunten:

- De regeling voor stagevergoedingen treedt in werking per 1 augustus 2026. Besturen die op dat moment al een hogere stagevergoeding hanteren, passen deze handreiking uiterlijk per 1 augustus 2027 toe.
- De stagevergoeding is van toepassing op stagiairs die een opleiding volgen in het mbo, hbo of aan de universiteit. De hoogte van de vergoeding is niet afhankelijk van de opleidingsrichting.
- Voorafgaand aan de stage wordt met iedere stagiair een stageovereenkomst gesloten waarin in ieder geval de omvang van de stage is vastgelegd.
- Besturen stellen jaarlijks de hoogte van de stagevergoedingen vast, binnen de bandbreedte van het in de cao bepaalde minimum en maximum. Binnen de RegioON hanteren we daarbij als gezamenlijk uitgangspunt vaste richtbedragen, zodat voor studenten in de regio sprake is van herkenbaarheid, duidelijkheid en een gelijk speelveld.
- De stagiair ontvangt een vergoeding die is gekoppeld aan het leerjaar waarin de stagiair zich bevindt. De vergoeding wordt naar rato toegekend op basis van de feitelijke omvang van de stage.
- De in de cao opgenomen vergoedingsbedragen zijn gebaseerd op een stageomvang van twee dagen per week en worden voor andere stagedagen naar rato berekend.

2.1 Hoogte vergoedingen

Binnen RegioON willen we geen verschillen in de vergoedingen voor studenten laten ontstaan. We leiden toekomstige medewerkers op voor de hele sector en willen hen een eenduidig en positief beeld bieden van het primair onderwijs als aantrekkelijke leer- en werkomgeving. Gelijke vergoedingen dragen bij aan de arbeidsmarktkracht van de regio, versterken het imago van het beroep en voorkomen dat financiële verschillen tussen besturen sturend worden in de stagekeuze van studenten. Het toekennen van een stagevergoeding onderstreept bovendien de waardering voor de bijdrage van studenten aan de schoolorganisatie en verlaagt financiële drempels om voor een opleiding en stage in het primair onderwijs te kiezen. Dit sluit aan bij de doelstelling van cao-partijen om het beroep aantrekkelijker te maken voor toekomstige medewerkers en bij de gezamenlijke inzet om voldoende instroom en behoud in de sector te realiseren. Onderstaande tabel zijn de vergoedingen die we binnen RegioON hanteren:

	Vergoeding
1e jaars student	Geen vergoeding
2e jaars student	50 euro per maand
3e jaars student	125 euro per maand
4e jaars student	200 euro per maand

De hoogte van deze stagevergoeding gaat op basis van twee dagen per week (0,4 fte). Voor de LIO- arbeidsovereenkomst is een andere vergoeding van toepassing, zie hiervoor bladzijde 10 Veel gestelde vragen en artikel 3.19 van de CAO Primair Onderwijs 2025-2027

2.2 Vergoeding naar opleiding

De standaardvergoeding is op basis van twee dagen per week. De bedragen van de vergoedingen per maand worden naar rato van de stagedagen per week toegepast. Het aantal stagedagen wordt vastgesteld door het aantal stagedagen die voorschreven zijn door de opleiding

Hieronder volgen een aantal voorbeelden voor toepassing van de vergoeding per opleiding:

Voorbeeld 1

Het opleidingsinstituut stelt dat een derdejaars hbo-student twee dagen per week stage moet lopen. De student ontvangt hiervoor een vergoeding van €125,- * 1 = €125,- bruto per maand. De student komt een derde dag terug voor een vergadering die aansluit bij het leertraject. Dit valt buiten de kaders vanuit de opleiding en verandert dus niks aan de vergoeding van twee dagen per week.

Voorbeeld 2

Een derdejaars student zit voor het vierde jaar op de opleiding (i.v.m. vertraging). Hier is

de vergoeding voor het derde leerjaar van toepassing.

Voorbeeld 3

Een student volgt de verkorte Pabo (2 jaar). Hier wordt uitgegaan van de vergoeding voor leerjaar 3 (eerste jaar) en leerjaar 4 (tweede jaar).

Toepassing stagevergoedingen

2.2.1 Mbo-studenten

Leerjaar	Bruto stagevergoeding per maand
1	-
2	€50,-
3	€125,-
4	€200,-

2.2.2 Hbo-studenten

Leerjaar	Bruto stagevergoeding per maand
1	-
2	€50,-
3	€125,-
4	€200,-
Studievarianten	Bruto stagevergoeding per maand
5-jarige hbo opleidingen	Conform leerjaar 1 t/m 4 Leerjaar 5: conform leerjaar 4
hbo-kopopleiding	€200,-
Educatieve minor	Conform leerjaar 3 (€125,-)
AD - opleiding eerste jaar	€125,-
AD - opleiding tweede jaar	€200,-
Deeltijd 4-jarige opleiding	Conform leerjaar 1 t/m 4
Deeltijd verkort (2-jarige opleiding)	Leerjaar 1 conform leerjaar 3 Leerjaar 2 conform leerjaar 4
Flexibele deeltijd oriënterende	-
Flexibele deeltijd verdiepende fase	€125,-
Flexibele deeltijd afstudeerfase	€200,-

2.2.3 Universitaire-studenten

Studievarianten	Bruto stagevergoeding per maand
2-jarige master	Eerste jaar: conform leerjaar 2 (€50,) Tweede jaar: conform leerjaar 4 (€200,-)
1-jarige master	Conform leerjaar 4 (€200,-)
Educatieve minor / module	Conform leerjaar 3 (€125,-)

2.3 Veel gestelde vragen

Voor welke stagiairs gelden de nieuwe regels en wanneer gaan ze in?

De nieuwe CAO-afspraken gaan op 1 augustus 2026 in. Ze gelden voor stagiaires van alle opleidingen vanuit het mbo, hbo (inclusief kopopleidingen) en de universiteit. Een stagiaire is een student die stage loopt bij een school als deel van zijn/haar/diens opleiding. Leren is hierbij het belangrijkste.

Afspraken over de stage leggen de school en de stagiaire vast in een stageovereenkomst, opgesteld door het opleidingsinstituut.

Geldt er ook een stagevergoeding bij een snuffelstage?

Snuffel- en oriëntatiestages vallen niet onder de regeling voor stagevergoedingen. Deze stages zijn kort en hiervoor is meestal geen stageovereenkomst.

Hoe zit het met de stagevergoedingen voor leraren in opleiding?

Leraren In Opleiding (LIO) zijn studenten van de lerarenopleiding die volgens de wet voor een bepaalde tijd als leraar mogen werken in het vak waarvoor ze studeren. Ook al hebben ze nog geen bevoegdheid om les te geven. Deze leraren krijgen een leerarbeidsovereenkomst. Leren en werken zijn in deze overeenkomst even belangrijk. Dit is anders dan bij stagiaires die een stageovereenkomst hebben.

Vanuit de PO Raad wordt aangegeven dat alleen de vierdejaarsstudent die minimaal 180 studiepunten heeft behaald en een duale opleiding volgt, aanspraak kan maken op een leerarbeidsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 3.19 CAO PO en daarmee ook op de vergoeding ter hoogte van 50% van trede 1 van schaal LB of LC.

Een LIO-traject (Leraar In Opleiding) is een vorm van een duale opleiding of een vergelijkbaar traject waarin werken en leren worden gecombineerd. Als LIO ben je een student in de laatste fase van een lerarenopleiding, die al zelfstandig lesgeeft op een school en daarvoor een salaris ontvangt.

Studenten hebben bij afronding van de opleiding 240 studiepunten behaald, dat zijn er 60 in de propedeuse en 180 in de rest van opleiding. Dit betekent dat een student die nominaal loopt aan het einde van het derde studiejaar 180 punten kan hebben behaald.

Voor alle overige vierdejaars PABO-studenten geldt dat zij recht hebben op een stagevergoeding en niet op de hogere vergoeding die op de LIO met een leerwerkovereenkomst van toepassing is.

Wat als je stage loopt en een (tijdelijk) contract als leraar aangeboden krijgt?

Het gebeurt soms dat een student een vaste medewerker tijdelijk vervangt of een vacature invult die anders niet ingevuld kan worden. De student krijgt dan een salaris wat niet valt onder de afspraken over stagevergoeding.

In sommige gevallen lopen deze studenten daarnaast ook stage. Ze kunnen dan onder

bepaalde voorwaarden ook een stagevergoeding krijgen. Een stageovereenkomst kan dus bestaan naast een arbeidsovereenkomst. Wanneer er sprake is van vervanging, dan vindt dit plaats bovenop de stage en studieactiviteiten.

Welk bedrag ontvangt een student als stagevergoeding wanneer er sprake is van studievertraging en de opleiding langer dan vier jaar duurt?

De hoogte van de stagevergoeding wordt bepaald door het leerjaar waar de stage onder valt en wordt gebaseerd op het aantal uren die zijn opgenomen in de opleiding. Het gaat niet om hoelang de student de opleiding al doet.

Wanneer een student vertraging oploopt en een jaar later de stage loopt die bij het derde leerjaar hoort (maar de student in deze situatie dus al 4 jaar bezig is met de opleiding) dan krijgt de student de vergoeding die hoort bij het derde leerjaar.

Hoe wordt de hoogte van een stagevergoeding berekend wanneer een opleiding korter dan vier jaar duurt?

In sommige gevallen duurt een opleiding één of twee jaar. In dit geval wordt de stagevergoeding bepaald vanaf het einde van de opleiding. Welk bedrag als stagevergoeding uitgekeerd wordt hangt af van de lengte van de opleiding.

Bij een twee jaar durende opleiding geldt het eerste jaar als leerjaar drie en het tweede jaar als leerjaar vier. Bij een eenjarige opleiding begint de vergoeding vanaf leerjaar vier.

Welke stagevergoedingen gelden bij een deeltijdopleiding waarbij er geen sprake is van zij- instroom?

Deeltijdopleidingen duren vier jaar, waarbij sommige opleidingsinstituten de Deeltijd verkort (2 jaar) kennen. Voor studenten die in 4-jarige deeltijd studeren gelden dezelfde regels als voor voltijdstudenten. Voor de verkorte opleiding zie bovenstaande tabel.

Welke vergoeding is van toepassing bij mbo-studenten?

Voor mbo-studenten gelden dezelfde regels voor de stagevergoeding. Het leerjaar waar de stage deel van is, bepaalt de hoogte van de stagevergoeding.

Hoe wordt een stagevergoeding berekend wanneer een student drie dagen stage loopt?

De vastgestelde stagevergoedingen zijn gebaseerd op een stage van twee dagen per week. Alle stagevergoedingen worden naar rato berekend. Wanneer het een stage van drie dagen per week betreft, wordt het vastgestelde bedrag vermenigvuldigd met 1,5 om tot de juiste stagevergoeding te komen.

Hoe wordt de stagevergoeding uitbetaald?

De PO Raad geeft aan dat Stagiairs in de administratie moeten worden opgenomen en

er wordt loonheffing over de vergoeding betaald.

Wie vergoedt de VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag).

De VOG maakt geen onderdeel uit van de stagevergoeding en vergoedt het schoolbestuur eventueel rechtstreeks aan de student.

Hoe bepalen we de hoogte van de stagevergoeding bij studenten met een afwijkende leerroute (bijvoorbeeld deeltijd, verkort traject, 'sprinters' of studievertraging)?

De cao koppelt de hoogte van de stagevergoeding aan het leerjaar waarin de student zich bevindt. In de praktijk sluit het formele inschrijfjaar echter niet altijd aan bij het niveau van de stage die de student op dat moment loopt. Dit komt bijvoorbeeld voor bij deeltijdstudenten, studenten die vakken uit eerdere leerjaren afronden, studenten in een verkort traject (zoals pabo-compact) of studenten die versneld ('sprinters') hun opleiding afronden.

Uitgangspunt binnen RegioON is dat de vergoeding wordt vastgesteld op basis van het leerjaar dat hoort bij de stage die feitelijk wordt gelopen en de daarbij behorende opleidingsfase. Daarmee sluiten we aan bij de bedoeling van de cao en bij de daadwerkelijke inzet en ontwikkeling van de student in de school.

Concreet betekent dit:

Een student die formeel staat ingeschreven in een hoger leerjaar, maar stage loopt die behoort bij een eerder leerjaar, ontvangt de vergoeding die past bij dat eerdere leerjaar. Een student in een verkort of deeltijdtraject (bijvoorbeeld pabo-compact) wordt ingeschaald op basis van het niveau waarop de stage wordt beoordeeld binnen de opleiding. Als de stage inhoudelijk wordt beoordeeld op het niveau van leerjaar 2, wordt ook de bijbehorende stagevergoeding van dat leerjaar toegekend.

Studenten die versneld het programma doorlopen ('sprinters') ontvangen de vergoeding die hoort bij het leerjaar van de stage die zij daadwerkelijk uitvoeren.

Voorwaarde is dat het voor de school duidelijk is aan welk leerjaar en niveau de stage is gekoppeld. De informatie vanuit de opleiding of de stageovereenkomst is daarbij leidend.

Doorbetaling bij afwezigheid

Bij kortdurende afwezigheid wordt de stagevergoeding in beginsel doorbetaald, tenzij de stage feitelijk wordt onderbroken of beëindigd. Indien een stage langdurig wordt onderbroken of voortijdig eindigt, wordt de vergoeding naar rato aangepast. Maatwerk in samenspraak met bestuur, opleiding en student is belangrijk voor een vervolg.

Bronnen

PO Raad:

[Cao primair onderwijs 2025-2027](#)

[Cao-akkoord voor primair onderwijs 2025-2027 ondertekend | PO-Raad](#)
[Microsoft Word - Onderhandelaarsakkoord 5 november definitief \(zonder](#)
[handtekeningen\)](#)
[vragen-en-antwoorden-onderhandelaarsakkoord-primair](#)